HORA

Informativo do Sindicato dos Trabalhadores do Ensino Privado dos Vales do RS
SINTEP VALES

Sindical

Nº 77 - 2ª edição de 2019

# palavra do SINTEP VALES!

*Colega trabalhador, pedimos que leia com atenção o texto a seguir.*

Vivemos um momento muito complicado, como há anos não se via. Direitos que foram conquistados através de muita luta estão sendo "rasgados". Em 2017 alertamos que a reforma trabalhista não geraria empregos, beneficiando apenas os empresários, que teriam menos deveres e obrigações com o trabalhador, e é o que estamos vivenciando. Hoje, após dois anos, o país continua em recesso, com precarização do trabalho, milhões de desempregados e sem a perspectiva de rápida evolução.

Temos total conhecimento de que a imagem dos sindicatos está em descrédito, e existem sim muitas instituições que, enquanto sindicato, não realizam os seus deveres como devem. Porém nós, do Sintep Vales, sempre primamos pelos interesses do trabalhador, não levantando bandeiras partidárias, mas sim defendendo a categoria. Você, trabalhador, é a nossa **PRIORIDADE!**

Recentemente tivemos centenas de demissões nas instituições de ensino de nossa região. Prestamos todo o apoio para os trabalhadores desligados, garantindo que os mesmos recebam todos os seus direitos neste momento tão complicado. São inúmeras instituições que estão passando por dificuldades financeiras, e nós estamos atuando de maneira intensa para que o trabalhador não seja prejudicado.

## O QUE MUITOS TRABALHADORES NÃO SABEM:

Várias foram às vezes em que o sindicato patronal, que representa as instituições de ensino, quis retroceder em direitos como o desconto na bolsa de estudos para o trabalhador e seus dependentes. Esse benefício é uma conquista histórica dos sindicatos da categoria. É uma conquista nossa e vamos sempre defendê-lo, não permitindo a sua exclusão!

Mesmo com esse trabalho, esse ano um número imenso de trabalhadores enviou a carta se opondo ao desconto da Contribuição Assistencial, que é o único valor feito em favor do sindicato. É com essa receita, **E COM A PARTICIPAÇÃO** mais ativa **DA CATEGORIA**, que o sindicato continuará a se manter e a lutar para obter novas conquistas, além de manter direitos como: desconto nas mensalidades para os funcionários e dependentes; auxílio creche; convênio médico, entre outros. Também é com esse valor que o sindicato consegue viabilizar visitas em todos os municípios da base para investigar denúncias e, entre outras ações, cobrar das instituições para que os pagamentos sejam realizados no prazo previsto.

**ASSOCIE-SE E FORTALEÇA O SEU SINDICATO.** Você será o maior beneficiado. Se achar que algo está errado, nos procure e cobre por melhorias, pois sempre prezamos pela **AÇÃO** e transparência. Nós somos o seu representante perante as escolas/universidades, **CONTE SEMPRE COM A GENTE!**

## DIMINUIÇÃO DA RENDA APÓS REFORMA TRABALHISTA

O IBGE estima que o Rio Grande do Sul tenha 485 mil pessoas desempregadas. São 37 mil a mais do que no final de 2018. Ainda conforme o instituto, em números divulgados no final de julho, são 12,8 milhões de desempregados no país. Já os trabalhadores empregados no setor privado com carteira assinada são 33,2 milhões. Neste último levantamento percebemos um dos efeitos da reforma trabalhista: o rendimento médio do trabalhador teve uma redução de 1,3% frente ao trimestre anterior, ou seja, as empresas demitem quem ganha mais, e contratam alguém para exercer a mesma função e ganhar menos.

# Associado Sintep Vales terá descontos em milhares de estabelecimentos

Além da luta diária por melhores condições de trabalho e para que os direitos adquiridos sejam respeitados pelas instituições de ensino, a direção do Sintep Vales também está constantemente na busca de benefícios para o associado do sindicato. Hoje o trabalhador que integra o quadro do Sintep Vales tem livre acesso à Sede Campestre, inclusive durante a temporada das piscinas, desconto para locar o galpão crioulo e o salão da sede administrativa. Agora, a partir do segundo semestre, terá também descontos em inúmeros estabelecimentos de todo o Brasil.

Através de parceria com o cartão Masterclin de Vantagens, o associado terá condições exclusivas na compra e contratação de produtos e serviços. São mais de oito mil parceiros comerciais, incluindo redes de farmácias, supermercados, academias, cinemas, hospedagens, aluguéis de veículos, passagens aéreas, laboratórios clínicos, postos de combustíveis entre outros.




Esse novo cartão não terá nenhum custo para o filiado Sintep Vales, e será entregue pelos diretores diretamente na instituição de ensino. Conheça as ofertas disponíveis em www.cartaomasterclin.com.br.

Para ter acesso aos descontos em lojas físicas, basta apresentar o Cartão Masterclin em qualquer lugar do País. O portador do cartão poderá ainda indicar um comércio ou serviço de seu interesse para a Masterclin pelo telefone 4020-3020, ou pelo e-mail contato@masterclinvantagens.com.br. Mais detalhes e informações estão disponíveis em Facebook:/cartaomasterclin.



# PRESTAÇÃO DE CONTAS



| | |
|---|---|
| RESULTADO LIQUIDO | 112.612,00C |
| RECEITA LIQUIDA | 879.939,30C |
| RECEITA OPERACIONAL LIQUIDA | 703.250,40C |
| RECEITA OPERACIONAL BRUTA | 729.856,82C |
| 5.1 -TX CONTRIB.ASSISTENCIAL | 474.495,45C |
| 6.0 -TAXA CONTRIBUICAO SINDICAL | 6.821,37C |
| 7.8 -TAXA DE MENSALIDADE | 248.540,00C |
| DEDUCOES RECEITA OPERACIONAL | 26.606,42D |
| 9.4 -RESTIT.CONTRIB.SINDICAL/ASSISTENCIAL | 412,70D |
| 10.8 -MENS.FILIAC(CUT/DIEESE/DIAP) | 26.193,72D |
| RECEITA NAO OPERACIONAL | 176.688,90C |
| 16.7 -JRS DE APLIC. FINANCEIRA | 59.900,28C |
| 17.5 -TAXA UTILIZACAO SALAO FESTA | 6.984,90C |
| 157.1 -TX UTILIZ.SEDE CAMPESTRE | 17.701,00C |
| 297.6 -TAXA ADM CONVENIOS ASSOCIADOS | 76.222,54C |
| 202.0 -RESSARC FETEE SUL CEDENCIA DIRET | 15.341,20C |
| 158.9 -EVENTUAIS | 538,98C |
| DESPESAS | 767.327,30D |
| ADMINISTRACAO GERAL | 386.330,94D |
| 21.3 -SALARIOS FUNCIONARIOS | 88.366,12D |
| 22.1 -FGTS | 23.802,54D |
| 23.0 -PIS | 802,36D |
| 24.8 -INSS | 18.592,54D |
| 25.6 -VALE TRANSPORTE | 2.415,44D |
| 26.4 -PLANO SAUDE FUNCIONARIOS | 2.768,21D |
| 281.0 -VR/ALIMENTACAO FUNCS | 12.479,19D |
| 27.2 -CEDENCIA DIRETORES | 46.006,07D |
| 28.1 -HONORARIOS CONTABEIS- PJ | 26.000,00D |
| 29.9 -SERVICOS PRESTADOS TERCEIROS- PJ | 1.560,00D |
| 285.2 -SERVICOS INFORMATICA - PJ | 30.627,82D |
| 30.2 -ALIMENTACAO/VR | 7.302,83D |
| 31.1 -MATERIAL EXPEDIENTE | 9.804,50D |
| 32.9 -CONDUCAO E TRANSPORTE | 1.970,03D |
| 33.7 -AGUA E ESGOTO | 1.191,36D |
| 34.5 -ENERGIA ELETRICA | 11.208,64D |
| 35.3 -TELEFONE | 17.620,66D |
| 36.1 -ASSINATURA INTERNET/TV A CABO | 2.502,44D |
| 37.0 -PORTES DE CORREIO | 6.399,64D |
| 38.8 -MAT.CONSERV.REPAR.EQUIP. | 5.310,56D |
| 148.1 -SERVICOS MANUTENCAO EQUIP - PJ | 832,00D |
| 39.6 -MATERIAL CONSERVACAO/REPAROS SEDE | 542,32D |
| 181.3 -SERVICOS MANUTENCAO SEDE - PJ | 5.924,62D |
| 40.0 -MATERIAL CONSERV.REPAROS VEICULO | 11.103,82D |
| 182.1 -SERVICOS MANUTENCAO VEICULO - PJ | 4.563,45D |
| 41.8 -MATERIAL COPA / COZINHA | 4.402,02D |
| 42.6 -ENCARGOS/TARIFA BANCARIA | 9.202,94D |
| 43.4 -HOMENAGENS/RECEPCOES | 1.236,65D |
| 45.1 -IMPOSTOS/TAXAS IMOVEIS E VEICULOS | 1.213,49D |
| 46.9 -SEGURO PATRIMONIAL / VIDA | 7.740,88D |
| 287.9 -DEPRECIACAO ATIVO IMOBILIZADO | 22.837,80D |
| SECRETARIAS | 380.996,36D |
| SECRETARIA ORGANIZACAO SINDICAL | 8.921,40D |
| 55.8 -ALIMENTACAO/VR | 2.190,00D |
| 161.9 -PUBLICACAO EDITAL | 1.500,00D |
| 162.7 -CONGRESSOS E CONFERENCIAS | 1.877,26D |
| 271.2 -ATENDIMENTO/VISITA ASSOCIADOS | 3.354,14D |
| SECRETARIA ASSUNTOS JURIDICOS | 98.687,56D |
| 117.1 -SALARIOS FUNCIONARIOS | 60.377,93D |
| 118.0 -FGTS | 4.830,25D |
| 119.8 -PIS | 603,81D |
| 121.0 -PLANO SAUDE FUNCIONARIOS | 617,78D |
| 122.8 -VALE REFEICAO FUNCIONARIOS | 3.094,24D |
| 57.4 -CUSTAS/EMOLUMENTOS | 152,71D |
| 59.1 -MATERIAL EXPEDIENTE | 66,50D |
| 163.5 -ALIMENTACAO/VR | 5.885,00D |
| 260.7 -INSS | 14.655,22D |
| 168.6 -ORGAN/MOBIL CAMPANHA SALARIAL | 8.404,12D |
| SECRETARIA ESPORTE,SAUDE E LAZER | 187.876,32D |
| 146.5 -SALARIOS FUNCIONARIOS | 59.779,93D |
| 147.3 -FGTS | 8.705,05D |
| 110.4 -PIS | 551,11D |
| 201.1 -INSS | 13.075,92D |
| 111.2 -PLANO DE SAUDE FUNCIONARIOS | 1.057,29D |
| 112.1 -VALE REFEICAO FUNCIONARIOS | 5.786,56D |
| 61.2 -CEDENCIA DIRETORES | 5.267,24D |
| 62.1 -MATERIAL EXPEDIENTE | 106,89D |
| 63.9 -ALIMENTACAO/VR | 509,76D |
| 64.7 -CONDUCAO E TRANSPORTE | 590,00D |
| 173.2 -FESTAS/PROMOC.INTEGRAC.SOCIAL | 1.933,38D |
| 14.1 -ENERGIA ELETR.SEDE CAMP. | 23.906,18D |
| 47.7 -MATERIAL MANUT/CONSERV PISCINAS | 9.523,50D |
| 48.5 -TELEFONE SEDE CAMPESTRE | 1.535,09D |
| 49.3 -TRANSPORTE SEDE CAMPESTRE | 170,00D |
| 50.7 -IMPOSTOS / TAXAS PUBLICAS | 2.312,70D |
| 75.2 -MATERIAL CONSERV/REPAROS/EQUIP | 2.534,97D |
| 113.9 -SERVICOS MANUTENCAO EQUIP- PJ | 7.467,93D |
| 76.1 -MATERIAL CONSERV/REPAROS P/ SEDE | 14.665,92D |
| 273.9 -SEGURO SEDE CAMPESTRE | 583,25D |
| 114.7 -SERVICOS MANUTENCAO SEDE-PJ | 16.730,00D |
| 94.9 -SERV.DIVERSOS PESSOA FISICA | 3.752,50D |
| 106.6 -MAT.HIG./ LIMP.SEDE CAMP. | 3.089,67D |
| 107.4 -OUTRAS SEDE CAMP. | 4.241,48D |
| SECRETARIA DE FORMACAO,CULTURA,EDUCACAO | 2.272,10D |
| 176.7 -ALIMENTACAO/VR | 2.252,10D |
| 178.3 -FORMACAO SINDICAL | 20,00D |
| SECRETARIA DIVULGACAO E IMPRENSA | 83.164,48D |
| 192.9 -SALARIOS FUNCIONARIOS | 20.679,59D |
| 193.7 -FGTS | 1.654,31D |
| 197.0 -PIS | 206,78D |
| 198.8 -PLANO DE SAUDE FUNCIONARIOS | 586,95D |
| 199.6 -VALE REFEICAO FUNCIONARIOS | 2.988,30D |
| 71.0 -ALIMENTACAO/VR | 957,00D |
| 184.8 -SERVICOS GRAFICOS INFORMATIVO - PJ | 2.610,00D |
| 185.6 -ASSINATURA REVISTAS/JORNAIS | 342,80D |
| 187.2 -BRINDES/DIVULGACAO E PUBLICIDADE | 48.130,24D |
| 294.1 -INSS | 5.008,51D |
| RELACOES INTERSINDICAIS | 74,50D |
| 73.6 -MOVIMENTOS E ATOS | 68,00D |
| 74.4 -AUXILIO ENTIDADES SINDICAIS | 6,50D |

# Aprovada proposta para CCT da Educação Infantil



Após vários encontros, e algumas divergências com o sindicato patronal, a proposta final para a Convenção Coletiva da educação infantil foi aprovada em assembleia geral da categoria, na noite de 05 de julho, na sede administrativa do Sintep Vales.

Além de manter os benefícios conquistados em anos anteriores, os dirigentes sindicais conquistaram um reajuste de 7,07% para a educação infantil, sendo 2% a partir dos salários de maio de 2018, e 5,07% a partir de maio de 2019. Este reajuste total deverá ser aplicado por todas as instituições que não concederam nenhum aumento nos últimos dois anos. Para as instituições que deram um reajuste menor que 2% em 2018, deverá ser feito um complemento para que a porcentagem chegue ao novo valor acertado. O pagamento dos valores retroativos foi feito nos meses de julho e agosto.

## Pisos salariais a partir de 1º de maio de 2019 (para 220 horas mensais)

| | |
|---|---|
| a) Auxiliar de educação infantil, monitor, profissional de apoio, educador assistente e assistente de educação | R$ 1.162,80 |
| b) Trabalhadores em geral (servente, portaria, cozinheira e serviços gerais) | R$ 1.098,00 |
| c) Auxiliares administrativos (secretaria) | R$ 1.162,80 |
| d) Serviços de apoio especializado (psicólogo, pedagogo diretor e odontólogo) | R$ 2.426,40 |
| e) Instrutor de oficinas | R$ 9,10 por hora |



Durante a negociação ficou acertado que os trabalhadores desligados terão a assistência do sindicato quando da rescisão contratual, garantindo assim que todos os direitos e benefícios sejam pagos de maneira correta.

A Convenção Coletiva da Educação Infantil já está disponível. Para ter acesso ao texto, basta acessar o endereço www.sintepvales.org.br, na aba 'CONVENÇÕES', ou pelo QR Code.

CCT INFANTIL 2018-2020

Caso tenha alguma dúvida, procure o diretor do sindicato na sua instituição, ou entre em contato com a sede administrativa.

# Trabalhadores da Rede Cenecista aprovam acordo para parcelamentos



*Assembleia em Bento Gonçalves*

Há três anos acompanhando às dificuldades financeiras enfrentadas pela Rede Cenecista, o Sintep Vales se fez presente e atuante para o fechamento do Acordo Coletivo de Trabalho. Em visitas a todas as instituições da rede na área de abrangência do sindicato, os diretores conversaram com a categoria e apresentaram a proposta acordada com a mantenedora.

Aprovado pelos trabalhadores de Bento Gonçalves, Estância Velha, Gramado, Lajeado, Nova Petrópolis, Novo Hamburgo e Teutônia, o Acordo tem como objeto o parcelamento do 13º salário e das férias devidas aos trabalhadores. O não cumprimento de uma das cláusulas implicará uma multa a favor do trabalhador.

Em contrapartida aos parcelamentos, a CNEC concederá licença remunerada a todos os trabalhadores nos dias 26, 27 e 30 de dezembro deste ano. Vale ressaltar que, no caso de as unidades já terem eventos de formaturas previstos no calendário escolar nesses dias, poderão ajustar diretamente com os trabalhadores convocados para laborar nesses eventos a concessão dessa licença em outra oportunidade ao longo da vigência do Acordo Coletivo de Trabalho. Caso o trabalhador esteja de férias, ele poderá acrescentar esses dias ao final do período de descanso, não sendo prejudicado pelo acordo.

Segundo a diretora Neca Giordani, "o sindicato não costuma fazer esse tipo de Acordo, no entanto, compreende que a rede passa por dificuldades financeiras e que essa é a única maneira para que o trabalhador possa receber seus valores". Ainda conforme a diretora, o sindicato atua intensamente para que os salários continuem sendo pagos em dia.



*Assembleia em Nova Petrópolis*



*Assembleia em Teutônia*



*Assembleia em Gramado*

# Em assembleias nas instituições, Acordo Coletivo com ICES é aprovado

Entre os dias 3 e 8 de julho a diretoria do Sintep Vales realizou assembleias nas instituições que integram o Consórcio das Universidades Comunitárias Gaúchas (COMUNG). Em visitas na Feevale, Unisinos, Univates, Unilasalle e Unisc, os trabalhadores avaliaram e aprovaram a contraproposta que foi apresentada durante as negociações para o Acordo Coletivo de Trabalho 2019-2020.



*Assembleia no Unilasalle, em Canoas*

Durante as negociações, os sindicatos conquistaram dispensa remunerada nos dias 26, 27 e 30 de dezembro deste ano como contrapartida para o pagamento parcelado das diferenças salariais. As instituições que quitaram na integralidade na folha de junho não precisarão conceder as datas no final do ano. Já os trabalhadores que estiverem de férias nestes dias, poderão usufruir dos dias correspondentes a essa dispensa ao final das férias.

*O reajuste ficou em 3,94%, fixando o piso salarial, a partir de 1º de março de 2019, em R$ 1.375,95. A diferença retroativa será paga nos salários de agosto, setembro e outubro, correspondendo, respectivamente, às diferenças de março, abril e maio de 2019.*

Outro ponto destacado foi o reembolso creche (para filhos de até quatro anos) com limite de R$ 263,10 por criança para o trabalhador com carga horária contratual de 30 horas semanais ou mais. Caso o trabalhador tenha carga inferior, será concedido reembolso proporcional a carga horária contratual.

Avanço para as mães, houve aumento nos descansos especiais para amamentação. Quando a amamentação implicar afastamento do local de trabalho, os dois descansos especiais previstos no art. 396 da CLT serão acrescidos de 30 minutos cada um.

Sobre o dia do trabalhador do ensino privado, celebrado em 15 de outubro, em 2019 será comemorado no dia 14 de outubro, data em que não haverá atividade nem compensação das respectivas horas não trabalhadas.


**Expediente**

O Jornal Hora Sindical é um órgão de divulgação do Sindicato dos Trabalhadores do Ensino Privado dos Vales do RS

**Diretoria de Imprensa e Divulgação:** Adriano Francisco da Silva e Lauro Moreira da Rosa

**Jornalista Responsável:** Paulo Henrique Machado MTB 15.607

**Endereço:** Rua Santo Inácio, 130 - Bairro Cristo Rei. CEP: 93020-450 - São Leopoldo/RS

Fone/Fax: (51) 3592.8924

E-mail: sintepvales@sintepvales.org.br

www.sintepvales.org.br / facebook.com/sintep.vales

Tiragem: 3200 exemplares

# Educação Básica e Superior aprovam aumento de 3,94%

Em assembleia na sede administrativa do Sintep Vales, realizada em maio, os trabalhadores aprovaram a contraproposta apresentada pelo Sinepe para as educações Básica e Superior. Mesmo em um cenário controverso, em meio à instabilidade econômica e inúmeros cortes na educação, os dirigentes sindicais conseguiram obter avanços importantes para a categoria.



*Negociação da Educação Básica*

Na **Educação Superior**, o reajuste para todas as cláusulas econômicas ficou em 3,94%, retroativo a março deste ano. As diferenças foram pagas na folha de pagamento de maio. Com isso, o piso salarial para o trabalhador com carga horária de 44 horas semanais fica em R$ 1.366,85. O reembolso creche passa a ser de R$ 263,10 para o trabalhador com carga horária igual ou superior a 30 horas semanais.

Após muito debate, houve também ajuste no multiplicador para o desconto nas mensalidades das bolsas de estudo, de 1,82 para 2,05. Agora todos os trabalhadores, independentemente de sua carga horária, tiveram aumento no percentual de descontos. Para o trabalhador com 44 horas, o desconto a partir do próximo semestre será de 90%. Para o curso de medicina e odontologia o percentual de desconto será de 50%, valido para os novos ingressantes, a partir de 2019/2.

Na **Educação Básica** o reajuste também ficou em 3,94% nas cláusulas econômicas. O valor é retroativo a março deste ano, e a diferença foi paga na folha de pagamento de maio. O piso salarial para o trabalhador com carga horária de 44 horas semanais passa para R$ 1.373,37, e o salário deverá ser pago até o quinto dia útil de cada mês.

O plano de saúde também teve algumas mudanças em relação à Convenção Coletiva anterior. Conforme aprovado, o plano de saúde poderá cobrar do trabalhador as taxas de coparticipação em consultas, exames médicos e demais procedimentos. Desde julho, no tocante às consultas, o trabalhador participará até o limite de R$ 30,00 por consulta. A partir de janeiro de 2020, esse valor será corrigido uma vez ao ano pelo mesmo índice de reajuste aplicado às mensalidades do plano de saúde contratado pelo empregador.'

O reembolso Educação Infantil teve um importante avanço. Agora, filhos de até seis anos têm direito ao reembolso, que passa a ter o limite de R$ 264,14 para cada filho, valor este destinado ao trabalhador com carga horária contratual de 30 horas semanais ou mais. Ao trabalhador com carga horária inferior será devido um reembolso proporcional à sua carga horária contratual.



*Mesa da Educação Superior*

Sintep Vales
SINDICATO DOS TRABALHADORES DO ENSINO PRIVADO DOS VALES DO RS

FILIAÇÃO: FeteeSul contee CUT

# A CARA DO SINTEP VALES

*Mãe, casada há 30 anos, moradora de Canoas; Cerlaine é a entrevistada desta edição*



Cerlaine Ester Rosa de Almeida passou a integrar o quadro de associados do Sintep Vales em 2016, mesmo ano em que entrou na Ulbra como auxiliar de administração. Já no primeiro ano de trabalho na categoria, aderiu ao sindicato pelas vantagens e benefícios oferecidos. “Logo me associei pelo auxílio e suporte que o sindicato oferece ao trabalhador. Recentemente achei muito oportuno e fundamentado uma reunião que tivemos referente à situação atual da empresa. Além da equipe do sindicato, esteve também o advogado esclarecendo nossas dúvidas”.

Além do trabalho na busca por melhores condições de trabalho, Cerlaine ressalta que o associado tem a sua disposição a sede campestre. “Temos a oportunidade de desfrutar do que o espaço tem a oferecer tanto no verão, com as piscinas, quanto no inverno, com o galpão/salão de festas. Costumo utilizar sempre que possível”.

**Mensagem do Associado:** “Sempre fui bem assistida quando precisei. É importante ser associado para ter esse auxílio quanto a dúvidas trabalhistas ou qualquer outra questão, já que o sindicato proporciona também assessoria jurídica. Além disso, ainda tem a sede campestre, que é um ótimo espaço para descanso ou festas”.

