

## DOCUMENTOS PARA HOMOLOGAÇÃO DE RESCISÃO DE CONTRATO DE TRABALHO

- a)** Termo de Rescisão de Contrato de Trabalho – TRCT, modelo novo conforme Portaria nº 1.057/2012 do Ministério do Trabalho e Emprego, em cinco vias já rubricadas pelo empregador;
- b)** Termo de Homologação de Rescisão de Contrato de Trabalho – THRCT, conforme Portaria nº 1.057/2012 do Ministério do Trabalho e Emprego, em cinco vias já assinadas pelo empregador;
- c)** Carteira de Trabalho e Previdência Social – CTPS, com as anotações já atualizadas e assinadas pelo empregador, conforme Portaria nº 41/2007 do Ministério do Trabalho e Emprego;
- d)** Notificação da demissão, comprovante de aviso prévio ou pedido de demissão original e uma cópia;
- e)** Registro de Empregado, em livro, ficha, ou cópia dos dados obrigatórios do registro de empregados, quando informatizados;
- f)** Extrato para fins rescisórios da conta vinculada do empregado no FGTS, devidamente atualizado e guias de recolhimento (com a correspondente relação – RE) das competências indicadas como não localizadas na conta vinculada, inclusive nos casos de pedido de demissão, em duas vias;
- g)** Demonstrativo do Trabalhador de Recolhimento do FGTS Rescisório (Demonstrativo da GRRF), em duas vias; nas rescisões sem justa causa por iniciativa da empresa;
- h)** Guia de recolhimento rescisório de FGTS (GRRF), original e cópia, nas rescisões sem justa causa por iniciativa da empresa;
- i)** Chave de conectividade social para saque do FGTS impressa, nas rescisões sem justa causa por iniciativa da empresa;
- j)** Formulários de Comunicação de Dispensa – CD e Requerimento do Seguro Desemprego, nas rescisões sem justa causa por iniciativa da empresa;
- k)** Atestado Médico Ocupacional Demissional ou Periódico durante o prazo de validade, atendidas as formalidades especificadas na Norma Regulamentadora nº 7;
- l)** Carta de preposto ou procuração;
- m)** Demonstrativo de parcelas variáveis consideradas para fins de cálculo dos valores devidos na rescisão contratual;
- n)** Perfil Profissiográfico Previdenciário devidamente preenchido e assinado pelo empregador;
- o)** Cópia do Mandado Judicial referente à pensão alimentícia (quando houver);
- p)** Prova bancária de quitação quando o pagamento for efetuado antes da assistência;
- q)** Outros documentos necessários para dirimir dúvidas referentes à rescisão ou ao contrato de trabalho.